

# 滨海湾新区 2023 年工作计划

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，滨海湾新区将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和中央经济工作会议精神，认真落实省委、市委工作部署要求，牢牢把握高质量发展这个首要任务，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，以实体经济为本、坚持制造业当家，聚焦“科技创新+先进制造”城市特色，全面深化改革开放，全力提升平台能级，提高开发建设品质，加快产业培育步伐，推动新区在更高水平上实现更高质量发展，奋力打造东莞开放新窗口、产业新空间、增长新引擎、城市新名片。

## 一、全力拓展高质量发展的空间，加快提升城市综合承载力

一是打造交椅湾优质产业空间。加快推进国土空间总体规划编制、交椅湾板块控规调整，切实做到“两区四基地”6个千亩级产业发展空间如期落地。开展优质产业空间供给模式改革，加快建成超100万平方米优质产业空间，用以培育“单项冠军”“专精特新”“国家级小巨人”企业。

二是推动沙角半岛城市更新破局。实施沙角半岛重点改造片区统筹规划，深化细化新区城市更新相关配套政策，力争滨海湾青创城、站北市政配套小区、AI+未来产业园等项目启动拆

迁工作。加快制定沙角电厂“土地共建”实施方案和路径，引入“港澳新城”开发全球合作伙伴，推动莞港合作从“前店后厂”向更宽领域、更高层次拓展。

**三是加速威远岛整岛土地整备。**坚持区镇联动、综合施策，善于整合资源、利用资源，提高与权益人的协商谈判能力，依法依规、合情合理妥善解决历史遗留问题，进一步加快推进大湾区大学（滨海湾校区）范围内虎门电厂、威远油库等整备前期工作，全力推动重难点地块收地工作，以及二期私宅整备签约工作。

## **二、全力提升高质量发展的环境，加快打造深度城市化样本**

**一是构建“热带雨林式”的创业环境。**加快推动“专精特新”产业园、大学科技园等产业载体落地建设招商，引入高水平、高质量运营管理团队。加快建设一批重大科技创新平台，支持东莞市新一代人工智能产业技术研究院做优做强，推进科技成果转化、科技赋能产业。提供“总部+生产”“总部+人才公寓”“总部+研发办公”等低成本、高品质、定制化的产业空间，提升产业和空间配适度。制定出台开放型经济等产业扶持政策，完善专精特新、科技创新等配套实施细则，让高端企业、创新人才加快在滨海湾集聚发展。

**二是完善“青年发展型”的城市配套。**加快滨海广场商业

综合体、度假酒店等高品质公服设施建设。加快鸦片战争海防遗址公园（东莞段）建设保护规划编制实施，打造独具特色的新区城市 VI、文化 IP。提升青创广场、文体公园、中心农业公园等的商业运营水平，高水平谋划打造集观光、休闲、消费为一体的“东莞黄金海岸”，举办“滨纷消费节”“滨海湾之夜”“滨海湾论坛”等系列会展、文体活动。集约建设新区“城市大脑”，加快打造智慧城市新型应用场景。

**三是塑造“蓝绿交织”的生态格局。**以推动“一廊三绿心”生态项目落地见效为抓手，加快构建串联滨海湾和松山湖“湖海一色”碧道体系，建设以人为本、具有文化底蕴和滨海特色的慢行系统，助推“绿美东莞”与“美丽海湾”建设，让“来滨海湾观海听涛、骑行漫步”成为东莞浪漫休闲新时尚。以全过程防治为抓手，强化土壤污染治理，扩大生活垃圾分类实效，高标准推进“无废城市”建设。

### **三、全力招引高质量发展的项目，加快培育现代化产业体系**

**一是锚定产业主攻方向。**盯住“4+20”重点产业赛道，梳理一批有实力、有意向的重点龙头企业。坚持产业精品化发展，着眼于补链、延链、强链、扩链，特别关注含金量高、成长特色强、发展潜力大的独角兽企业，大力招引“专精特新”等高成长性企业，吸引产业链上下游配套集聚。

**二是完善市场化招商机制。**建立健全四级招商机制，开展新经济新业态全域招商，确保各行业主管部门“人人都有指标、有任务，人人出去招项目、引投资”。采用市场化薪酬机制选聘一批高端人才，打造一支市场化专业化职业化的“政府投行招商引资队伍”。提高市场化招商奖励，聘请全球招商合作伙伴和招商顾问，在招商推介、项目引荐、项目评估等方面开展精准合作，加快与世界 500 强、中国 500 强企业建立联系。

**三是拓展专业化招商渠道。**强化联合招商，与落地企业成立联合招商中心，组成联合招商队伍考察目标企业，联合办好招商推介活动，引进一批“专精特新”企业及科技型中小企业。强化资本招商，探索成立新区金融科技投资集团，联合基金公司成立招商基金，通过股权投资等市场化方式，拓宽招商渠道，招引龙头及拟上市企业。强化驻点招商，选派招商人员驻北京、上海、广州、深圳经贸联络处，加强与外国驻华机构和商协会、国际友好城市、行业（机构）境外办事处一体联动。强化品牌招商，争取数字经济、生命健康、新能源等行业全球、全国性活动在新区举办，打造新区专属活动 IP。

#### **四、全力争取高质量发展的平台，加快建设制度型开放高地**

**一是全力争取平台赋能。**全力推动与周边重大合作平台一体化发展，加快省级高新区、自贸试验区联动发展区建设，创造条件争创国家级高新区、自贸试验区新片区，培育制度型开

放新优势。从实从细谋划建设 RCEP 经贸合作区，推动与虎门港综保区、东莞港和东莞全港岸线联动发展，打好“五外联动”组合拳。

**二是全力深化综合改革。**深化新区“1+10+30”系列综合改革，建立改革事项清单化管理机制，以项目化、实体化方式推进各项改革举措落地，以“成熟一批、提炼一批、上报一批”的原则推出典型经验和创新改革案例。特别是继续探索“小管委会+大平台公司”“国资领投”产业科创资源招引等模式创新，推出招标投标管理评定分离改革、优质产业空间供给改革等，进一步破解制约新区高质量发展的堵点问题。

**三是全力加强与港澳合作。**建立健全与香港、澳门特区政府部门、行业组织、商协会、企业和投资促进机构等多层次的沟通对接渠道，深入研究香港创新科技发展蓝图、澳门“1+4”发展策略，强化创科、人才、现代服务业等领域的合作。依托东莞制造业基础雄厚、产业链完整优势，谋划争创粤港先进制造开放创新合作区，推动两地制造业从产业链合作的“前店后厂”1.0版，向“前研后造”2.0版的“创新链、产业链、资金链”三链融合模式迭代升级。

**五、全力建设高质量发展的队伍，加快形成多层次人才梯队**

**一是完善人才引育机制。**深化“滨”至如归、“海”纳百川、

“湾”里鹏程人才特色工作品牌创建，探索构建具有新区特色的人才“选育留用”制度体系和全周期培养体系。对标对表周边重大平台，加快制定出台系列人才政策，以更加开放、更加灵活的市场化机制引进规划建设、招商引资、企业运营、投融资等领域专业人才。树立符合高质量发展的用人评价导向，探索“擂台比武”“揭榜挂帅”等市场化管理模式，健全专项职业能力考核、资格评价、技能等级认定等多元评价体系，坚持以实绩论英雄、用实绩兑奖惩，让专业人才“能进能出，能上能下”。

**二是完善人才配套服务。**落实人才安居、子女教育、医疗健康等生活服务保障，加快推动滨海湾人才公寓建设，高标准开办镇远中学、建设好外国语学校、谋划好未来学校，加快妇幼保健院、社区卫生服务中心等医疗配套设施布局落地，打造与前海、南沙等“无缝融合”的湾区生活圈。设立一站式服务“人才湾”，提供全链条、零成本新兴业态人才服务，构建政务办理、安居落户、双创扶持等24小时全天候服务机制。举办“东莞黄金海岸”人才相亲会、音乐会、行业峰会以及海内外高层次人才论坛等活动，让人才在新区有空间诗意栖居、畅享生活。

**三是搭建人才发展平台。**加快建设“一中心多平台”，优化港澳青年创新创业长效发展环境，在滨海湾引入港澳人才云图工程，形成集人才服务、资源对接、成果转化、创新孵化于一

体的多方位、全链条联动服务体系，加强吸引更多港澳青年人才来莞进“湾”。围绕培养、实习、就业一体联动，与高校院所、龙头企业联合培养研究生，聚集和培养应用基础研究与产业发展紧密结合的人才，强化开放协同创新，促进重点领域科技成果转移转化。